

WPI

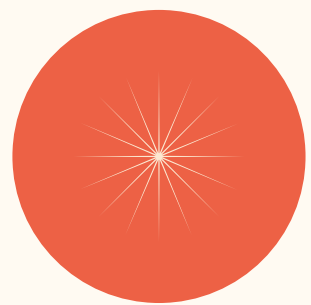
Women's Probono Initiative

 Uganda



Mission

To advance gender justice through promoting autonomy, voice, and influence of women and girls in legislation, policy, and practice



Activities and programs *that engage with men*

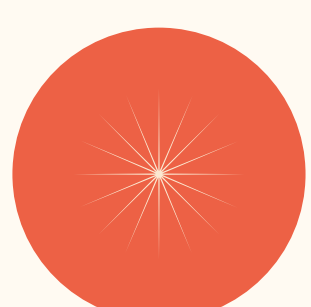
1. Boys' SRHR secondary school clubs
2. Brown bag lectures at Makerere University and Cavendish University
3. Development of informative briefs and toolkits on Uganda's national male engagement strategies, highlighting stakeholders' duties and obligations in implementing SRHRs
4. Engagement with law enforcement officers and policymakers
5. Engagement with religious, cultural, and local council leaders with an evidence-based approach to include male engagement interventions in their programs
6. Online male engagement advocacy activities

Why do you *do this work?*

We recognize that the oppressive system of patriarchy negatively affects men, women, and gender-diverse people. Unfortunately, most interventions designed to address the system of patriarchy are geared towards only women, we want to address this oversight by incorporating male engagement strategies into our programming to ensure that men, women, and gender-diverse people are all involved in the battle to overcome the patriarchy by among others rallying men and boys to combat gender-based violence, enhance SRHR, and support the economic empowerment of women.

Learnings from *your work with men*

1. Men and boys' engagement as allies rather than champions
2. Strategic partnerships with policymakers who are currently prioritizing male engagement.
3. The role of social media & technology
4. Incorporating male engagement in local council programming
5. Train men and boys on bodily autonomy
6. Masculinity has a spectrum. In urban areas, men quickly take on traditionally feminine tasks, reflecting modern masculinity. In contrast, traditional masculinity is predominant in rural regions, highlighting the need for diverse messages targeting different types of men.

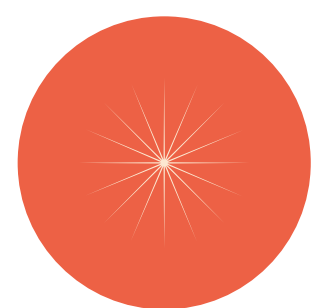


Explain how you included a *feminist approach to working with men.*

★ **Our focus on involving men is always based on promoting the choice, voice, and agency** of women and girls, their economic independence, control over their own bodies, and as a sense of responsibility. In our publications, we use a socio-ecological feminist model because it helps us analyze and visualize the societal influences and factors that perpetuate patriarchy and how both women and men navigate the patriarchy to meet their life goals.

Mission

Promover la justicia de género fomentando la autonomía, la voz y la influencia de las mujeres y las niñas en la legislación, la política y la práctica.



Activities and programs *that engage with men*

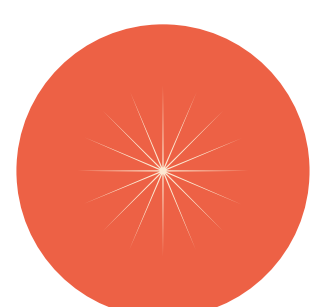
1. Clubes de chicos de secundaria sobre SDSR
2. Conferencias en la Universidad de Makerere y en la Universidad Cavendish.
3. Elaboración de notas informativas y conjuntos de herramientas sobre las estrategias nacionales de participación de los hombres en Uganda, destacando los deberes y obligaciones de las partes interesadas en la aplicación de los DHSR.
4. Involucramiento con los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley y los responsables políticos
5. Involucramiento con líderes religiosos, culturales y de consejos locales con un enfoque basado en pruebas para incluir intervenciones de participación masculina en sus programas.
6. Actividades en línea de promoción de la participación masculina.

¿Por qué hacen este trabajo?

Reconocemos que el sistema opresivo del patriarcado afecta negativamente a hombres, mujeres y personas con diversidad de género. Desafortunadamente, la mayoría de las intervenciones diseñadas para abordar el sistema patriarcal están dirigidas únicamente a las mujeres. Queremos abordar este problema incorporando estrategias de participación masculina en nuestra programación para garantizar que hombres, mujeres y personas con diversidad de género participen en la batalla para superar el patriarcado, entre otras cosas, reuniendo a hombres y niños para combatir la violencia de género, mejorar los DHSR y apoyar el empoderamiento económico de las mujeres.

Lecciones aprendidas de su trabajo con los hombres

1. Involucramiento de los hombres y los niños como aliados en lugar de defensores
2. Asociaciones estratégicas con responsables políticos que actualmente dan prioridad al involucramiento masculino.
3. El papel de las redes sociales y la tecnología
4. Incorporación de la participación masculina en la programación de los ayuntamientos
5. Formar a hombres y niños sobre la autonomía corporal
6. La masculinidad tiene un espectro. En las zonas urbanas, los hombres asumen rápidamente tareas tradicionalmente femeninas, reflejo de la masculinidad moderna. Por el contrario, la masculinidad tradicional predomina en las regiones rurales, lo que pone de relieve la necesidad de mensajes diversos dirigidos a distintos tipos de hombres.

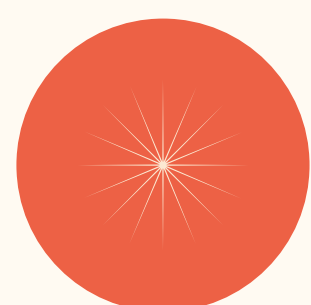


Explique cómo incluyó un enfoque feminista en su trabajo con los hombres.

✦ **Nuestro enfoque a la hora de involucrar a los hombres se basa siempre en promover** la elección, la voz y la agencia de las mujeres y las niñas, su independencia económica, el control sobre sus propios cuerpos y como sentido de la responsabilidad. En nuestras publicaciones, utilizamos un modelo feminista socioecológico porque nos ayuda a analizar y visualizar las influencias y factores sociales que perpetúan el patriarcado y cómo tanto las mujeres como los hombres navegan por el patriarcado para alcanzar sus objetivos vitales.

Mission

Faire progresser la justice entre les hommes et les femmes en promouvant l'autonomie, la voix et l'influence des femmes et des filles dans la législation, la politique et la pratique.



Activités et programmes sur l'engagement des hommes

1. Clubs de garçons de l'enseignement secondaire sur les droits sexuels et génésiques
2. Conférences à l'Université de Makerere et à l'Université de Cavendish
3. Élaboration de notes d'information et de boîtes à outils sur les stratégies nationales d'engagement des hommes en Ouganda, soulignant les devoirs et obligations des parties prenantes dans la mise en œuvre des SDSR.
4. Engagement avec les responsables de l'application de la loi et les décideurs politiques
5. Engagement auprès des responsables religieux, culturels et des conseils locaux, avec une approche fondée sur des données probantes pour inclure des interventions en faveur de l'engagement masculin dans leurs programmes
6. Activités de plaidoyer en ligne en faveur de l'engagement masculin

Pourquoi ce travail ?

Nous reconnaissons que le système oppressif du patriarcat affecte négativement les hommes, les femmes et les personnes de sexe différent. Malheureusement, la plupart des interventions conçues pour lutter contre le système patriarcal s'adressent uniquement aux femmes. Nous voulons remédier à cette lacune en intégrant des stratégies d'engagement masculin dans nos programmes afin de garantir que les hommes, les femmes et les personnes de sexe différent participent tous à la lutte contre le patriarcat, notamment en ralliant les hommes et les garçons à la lutte contre la violence fondée sur le sexe, en améliorant la santé et les droits sexuels et reproductifs et en soutenant l'émancipation économique des femmes.

Enseignements tirés de votre travail avec les hommes

1. L'engagement des hommes et des garçons en tant qu'alliés plutôt qu'en tant que champions
2. Partenariats stratégiques avec des décideurs politiques qui accordent actuellement la priorité à l'engagement des hommes.
3. Le rôle des médias sociaux et de la technologie
4. Intégrer l'engagement masculin dans les programmes des collectivités locales
5. Former les hommes et les garçons à l'autonomie corporelle
6. La masculinité a un spectre. Dans les zones urbaines, les hommes assument rapidement des tâches traditionnellement féminines, reflétant ainsi la masculinité moderne. En revanche, la masculinité traditionnelle prédomine dans les régions rurales, ce qui souligne la nécessité de messages diversifiés ciblant différents types d'hommes.

Expliquez comment vous avez intégré une **approche féministe** dans votre travail avec les hommes.

★ **Notre volonté d'impliquer les hommes repose toujours sur la promotion du choix**, de la voix et de l'action des femmes et des filles, de leur indépendance économique, du contrôle de leur propre corps et de leur sens des responsabilités. Dans nos publications, nous utilisons un modèle féministe socio-écologique parce qu'il nous aide à analyser et à visualiser les influences et les facteurs sociétaux qui perpétuent le patriarcat et la façon dont les femmes et les hommes naviguent dans le patriarcat pour atteindre leurs objectifs de vie.