

Equimundo

Center for Masculinities and Social Justice



Global



Supported by:



Mission

Our mission is to promote care for and by men and boys, to reduce violence and inequity and achieve well-being for all in accordance with our vision of a safe, just, and caring world.

Activities and programs *that engage with men*

Healthy Boyhoods

Through the “**Global Boyhood Initiative**” we aim to foster environments that support boys to live diverse, equitable, and healthy masculinities.

We are shifting narratives, innovating and testing programs and resources for parents, teachers and children, and researching gender socialization to publish the “State of (country) Boys” reports. Up to now we have carried out this research in Mexico, UK, USA, Italy, France and through our collaboration with Plan International, Bolivia and Ecuador.

Caring Men

Through the “MenCare campaign” we are promoting nonviolent, caring and coresponsibles families, advocating for the MenCare 50/50 commitment and biannually publishing the “State of the World Fathers” report.

We are adapting and supporting partners scale and institutionalize our evidence based intervention “Program P” (P for fathers in Spanish and Pai in Portuguese) to foster gender equitable attitudes and caregiving skills among fathers and families, with the aim of preventing violence against women and children.

Connectedness and allyship:

Fostering healthy, pro-social interactions and cultivating inclusive male allies in digital and in-person spaces. Through innovative and rigorous research methodologies we continually build the knowledge base on intergenerational cycles of violence and other individual, intersectional and social factors underpinning men’s use of violence.

We are testing and scaling programming to promote male allyship and nonviolent masculinities at home, in schools, workplaces and communities.

Why do you *do this work?*

We believe that male-identified individuals need to be called out for their role in sustaining gender inequality and violence, but also called in as active allies in achieving the full rights for women, girls, non-binary individuals and individuals that experience discrimination. We believe that we all need to work towards more caring societies and dismantle harmful masculine social norms and stereotypes.

Learnings from *your work with men*

- **Engaging men and sustaining their participation is challenging, but possible:** Recruiting and retaining men requires understanding their concerns and realities, including the barriers they face to engage as caring, equitable and non-violent partners, fathers, co-workers and citizens. By meeting men where they are with compassionate accountability, we can facilitate critical awareness of how gender inequality affects women, their children and themselves.
- **Gender-synchronous interventions can be effective and transformative in the lives of women, children and men themselves:** Harmful norms of masculinity are held and reinforced by both men and women. Often men and boys face backlash from others when trying to change, therefore working with women, girls and wider communities is critical so that they can support and reinforce the change we want to see in boys and men.
- **Enabling environments, structures and systems that support non-violent and masculinities are needed to sustain change:** The work should not just focus on individual men, but on the social norms and structures that justify and continue to reinforce hegemonic masculinity and gender inequality. For transformative change to take root, national policies, service provision, workplace systems, and media narratives also need to shift to reflect versions of masculinity that embrace equality, empathy, and nonviolence.

Explain how you included a *feminist approach to working with men.*

- ✦ **Understanding the context and need:** collaborate with and listening to women, girls and LGBTQ+ people when designing our interventions, research priorities and advocacy calls to ensure that they align with their priorities.
- ✦ **Designing our interventions through a gender transformative approach:** facilitating critical reflections that challenge harmful gender norms that justify the dominance and control of men and boys over women and girls’ bodies, decisions, autonomy and opportunities and seeking to transform unequal power relations and the structures and norms that sustain them.
- ✦ **Staying accountable to women and girls:** Triangulating data reported by men and boys with that of women and girls, to understand how changes evidenced by men and boys manifest in their behavior, actions and relationships with others. Always monitoring for possible unintentional adverse effects and applying a “do no harm” approach.
- ✦ **Applying an intersectional lens:** We do not only question power inequality between men and women but recognize the multiple systems of oppression and seek to benefit and support the most marginalized populations.
- ✦ **Investing in evidence-based interventions:** evaluating and documenting our work with men and boys, and always striving to ensure that our actions are contributing towards gender equality, redressing power imbalances and violence prevention.
- ✦ **Working through partnerships:** Selecting and prioritizing partners with feminist and/or social justice work trajectory, including organizations that represent marginalized communities, and seeking to establish equitable working relationships that balance power dynamics and co-creation mechanisms.

Misión

Nuestra misión es promover el cuidado por y para hombres y niños, reducir la violencia y la inequidad y lograr el bienestar para todos de acuerdo con nuestra visión de un mundo seguro, justo y solidario.

Actividades y programas que involucran a hombres

Involucramos a hombres y niños para promover la igualdad de género y la prevención de la violencia a través de la promoción de masculinidades saludables. Tenemos un enfoque triple para crear el cambio: realizar investigaciones innovadoras, desarrollar programas escalables y efectivos basados en evidencia y abogar para el cambio sistémico.

Nuestras tres áreas estratégicas de trabajo son:

Niñeces saludables:

Fomentando entornos que apoyen a los niños y jóvenes a vivir masculinidades diversas, equitativas y saludables a través de la Global Boyhood Initiative. Buscamos cambiar la conversación global sobre la niñez aumentando la prominencia de las narrativas de masculinidades positivas en los hogares, las escuelas y los medios de comunicación.

Aumentando la disponibilidad y utilidad de la evidencia sobre la socialización de género durante la infancia, así como las actitudes y comportamientos de los niños hacia la igualdad de género a través de la publicación de los informes “El estado de (país) niños”. Hasta ahora hemos llevado a cabo esta investigación en México, Reino Unido, Estados Unidos, Italia, Francia y a través de nuestra colaboración con Plan International, Bolivia y Ecuador.

Innovando y piloteando programas y recursos basados en evidencia para padres, maestros y niños que ayuden a los niños a crecer y aprender en entornos libres de estereotipos de género, prioricen la igualdad, la conexión emocional, la libertad de expresión y promuevan la masculinidad saludable.

Hombres comprometidos con los cuidados:

Al promover familias no violentas y solidarias y la distribución equitativa del trabajo de cuidado a través de la campaña MenCare y el compromiso MenCare 50/50, buscamos aumentar la atención y el compromiso de alto nivel con la urgencia y el valor de la equidad en los cuidados y el papel de los hombres como cuidadores.

Publicamos una investigación semestral sobre el “Estado de los Padres del Mundo”, que eleva la evidencia actualizada sobre el progreso y los retrocesos en la participación de los hombres como cuidadores coresponsables.

Adaptar y apoyar a los socios a escalar e institucionalizar el Programa P (P de padres en español y Pai en portugués), que busca cambiar las narrativas en torno a la paternidad y promueve entre padres y familias actitudes equitativas y habilidades de cuidado para prevenir la violencia contra las mujeres y los niños.

Conexión y alianza:

Trabajamos para fomentar interacciones saludables y prosociales entre hombres y jóvenes y promover aliados inclusivos en distintos espacios sociales y ambientes.

Abogamos junto con las organizaciones de derechos de las mujeres y otros grupos de justicia social, que trabajan para poner fin al uso de la violencia contra las mujeres por parte de los hombres y promover sociedades no violentas y equitativas en materia de género.

Utilizamos metodologías de investigación innovadoras y rigurosas para construir continuamente la base de conocimientos sobre los ciclos intergeneracionales de violencia y otros factores individuales, interseccionales y sociales que sustentan el uso de la violencia por parte de los hombres.

Escalamos programas basados en la evidencia para promover las masculinidades no violentas en distintos entornos, incluidos el hogar, las escuelas, los lugares de trabajo y las comunidades.

¿Por qué hacen este trabajo?

Creemos que las personas que se identifican como hombres deben ser señaladas por su papel en el mantenimiento de la desigualdad y la violencia de género, pero también deben ser llamadas como aliadas activas para lograr los plenos derechos de las mujeres, las niñas, las personas no binarias y las personas que experimentan discriminación.

Creemos que todos debemos trabajar para lograr sociedades más solidarias, relaciones de apoyo, una infancia saludable y lugares de trabajo empáticos, y dismantelar las normas sociales masculinas dañinas y los estereotipos.

Aprendizajes de tu trabajo con hombres

A lo largo de los años trabajando con hombres y niños hemos aprendido:

- **Involucrar a los hombres y mantener su participación es un desafío, pero es posible:** Reclutar y retener a los hombres en programas que promueven la igualdad de género requiere comprender las preocupaciones y realidades de los hombres, incluidas las barreras que enfrentan para participar como socios, padres, compañeros de trabajo y ciudadanos coresponsables, solidarios, equitativos y no violentos. Al encontrarnos con los hombres donde están (tanto en los espacios como en sus creencias) con una responsabilidad compasiva, podemos facilitar la toma de conciencia crítica de cómo la igualdad de género beneficia a las mujeres, a sus hijos y a los propios hombres y el papel clave que tienen ellos para lograrlo.
- **Las intervenciones sincrónicas de género pueden ser eficaces y transformadoras en la vida de las mujeres, los niños y los propios hombres:** Tanto los hombres como las mujeres sostienen y refuerzan las normas nocivas de la masculinidad. Hemos descubierto que a menudo los hombres y los niños se enfrentan rechazo de los demás cuando intentan cambiar, por lo tanto, es fundamental trabajar con las mujeres, las niñas y las comunidades en general para que puedan trabajar juntos en trabajar juntos para deconstruir las normas nocivas y la adopción de aquellas que refuerzan el cambio que queremos ver en los hombres y los niños.
- **Para sostener el cambio se necesitan entornos, estructuras y sistemas propicios que apoyen la no violencia y las masculinidades saludables:** El trabajo no debe centrarse solo en los hombres individuales, sino en las normas y estructuras sociales que sostienen, apoyan y continúan reforzando la masculinidad hegemónica, el desequilibrio de poder y la desigualdad de género. Para que el cambio transformador se arraigue, las políticas nacionales, la prestación de servicios, los sistemas de trabajo y las narrativas de los medios de comunicación también deben cambiar y reflejar versiones de masculinidades que acuerpen la igualdad, la empatía y la no violencia.

Explique cómo incluyo un enfoque feminista para trabajar con hombres

La incorporación de un enfoque feminista en el trabajo con hombres y niños, incluye:

- ✦ **Comprender el contexto y las necesidades:** Escuchar a las mujeres, las niñas y las personas LGBTQ+ al diseñar nuestras intervenciones, prioridades de investigación y llamados de incidencia para garantizar que se alineen con sus prioridades, garantizar que no se produzcan daños y apoyar la colaboración entre las organizaciones de derechos de las mujeres para avanzar en la igualdad de género.
- ✦ **Diseñar nuestras intervenciones a través de un enfoque transformador de género:** Facilitar reflexiones críticas que desafíen las normas de género dañinas que justifican el dominio y el control de hombres y niños sobre los cuerpos, las decisiones, la autonomía y las oportunidades de las mujeres y las niñas, y buscar transformar las relaciones de poder desiguales y las estructuras y normas que las sustentan.
- ✦ **Rendir cuentas a las mujeres y las niñas:** Triangular los datos comunicados por hombres y niños con los de las mujeres y las niñas, para comprender cómo se manifiestan los cambios evidenciados por los hombres y los niños en su

comportamiento, acciones y relaciones con los demás. Siempre monitoreando posibles efectos adversos no intencionales y aplicando un enfoque de “no hacer daño”.

✦ **Aplicando un lente interseccional:** No solo cuestionamos la desigualdad de poder entre hombres y mujeres, sino que reconocemos los múltiples sistemas de opresión y buscamos beneficiar y apoyar a las poblaciones más marginadas.

✦ **Invertir en intervenciones basadas en la evidencia:** Evaluar y documentar nuestro trabajo con hombres y niños, y esforzarnos siempre por garantizar que nuestras acciones contribuyan a la igualdad de género, corrijan los desequilibrios de poder y prevengan la violencia.

✦ **Trabajar a través de alianzas:** Seleccionar y priorizar socios con trayectoria de trabajo feminista y/o de justicia social, incluyendo organizaciones que representen a comunidades marginadas, y establecer una relación de trabajo equitativa que equilibre las dinámicas de poder y los mecanismos de co-creación.

Mission

Notre mission est de promouvoir les soins pour et par les hommes et les garçons, de réduire la violence et les inégalités et d'atteindre le bien-être de tous, conformément à notre vision d'un monde sûr, juste et bienveillant.

Activités et programmes qui s'adressent aux hommes

Nous mobilisons les hommes et les garçons pour faire progresser l'égalité des sexes et la prévention de la violence par la promotion de masculinités saines. Nous avons une approche à trois volets pour créer le changement: mener des recherches innovantes, élaborer des programmes efficaces, qui peuvent être transposés à plus grande échelle fondés sur des données probantes et plaider en faveur d'un changement systémique. Nos trois axes de travail stratégiques sont les suivants:

Des garçons en santé:

En favorisant des environnements qui aident les garçons et les jeunes hommes à vivre des masculinités diverses, équitables et saines par le biais de Global Boyhood Initiative nous cherchons à changer la conversation mondiale sur l'enfance en augmentant l'importance des récits de masculinités positives dans les foyers, les écoles et les médias.

Accroître la disponibilité et l'utilité des données probantes sur la socialisation entre les sexes pendant l'enfance ainsi que sur les attitudes et les comportements des garçons à l'égard de l'égalité des sexes grâce à la publication de rapports sur la situation des garçons au (pays). Jusqu'à présent, nous avons mené ces recherches au Mexique, au Royaume-Uni, aux États-Unis, en Italie, en France et grâce à notre collaboration avec Plan International, en Bolivie et en Équateur.

Innovier et mettre à l'essai des programmes et des ressources fondés sur des données probantes pour les parents, les enseignants et les enfants qui aident les garçons à grandir et à apprendre dans des environnements exempts de stéréotypes de genre, qui privilégient l'égalité, les liens affectifs, la liberté d'expression et qui favorisent une masculinité saine.

Hommes bienveillants :

En promouvant des familles non violentes et bienveillantes et une répartition équitable du travail de soins par le biais de la campagne MenCare et de l'engagement MenCare 50/50, nous cherchons à accroître l'attention et l'engagement de haut niveau envers l'urgence et la valeur de l'équité en matière de soins et du rôle des hommes en tant que soignants.

Produire une recherche biannuelle sur « l'état des Pères du monde », qui met en évidence les preuves à jour des progrès et des revers dans la participation des hommes dans les soins.

Adapter et soutenir les partenaires, étendre et institutionnaliser le Programme P (P pour père), qui vise à changer les récits autour de la paternité et à aider les pères et les familles à développer des attitudes équitables et des compétences en matière de soins pour prévenir la violence à l'égard des femmes et des enfants.

Connectivité et alliance :

S'efforcer de favoriser des interactions saines et prosociales et de cultiver des alliés inclusifs dans des différents espaces

Plaider, aux côtés d'organisations de défense des droits des femmes et d'autres groupes de justice sociale, qui s'efforcent de mettre fin à l'utilisation de la violence contre les femmes par les hommes et de promouvoir des sociétés non violentes et équitables entre les sexes.

Utiliser des méthodologies de recherche novatrices et rigoureuses pour enrichir continuellement la base de connaissances sur les cycles intergénérationnels de la violence et d'autres facteurs individuels, intersectionnels et sociaux qui sous-tendent l'utilisation de la violence par les hommes.

Élargir et étendre les programmes fondés sur des données probantes pour promouvoir les masculinités non violentes dans divers contextes, y compris à la maison, à l'école, sur les lieux de travail et dans les communautés.

Pourquoi faites-vous ce travail ?

Pendant trop longtemps, les efforts en faveur de l'égalité des sexes dans le monde entier ont été considérés comme un jeu à somme nulle où les gains d'un groupe sont préjudiciables à l'autre. Nous pensons que ce n'est vrai nulle part ailleurs et que « l'égalité des sexes a besoin des hommes et des garçons, et les hommes et les garçons ont besoin de l'égalité des sexes ».

Par conséquent, nous pensons que les personnes qui s'identifient comme des hommes doivent être dénoncées pour leur rôle dans le maintien de l'inégalité des sexes et de la violence, mais aussi appelées en tant qu'alliées actives dans l'obtention des pleins droits des femmes, des filles, des personnes non binaires et des personnes victimes de discrimination. Nous croyons que nous devons tous œuvrer à l'avènement de sociétés plus bienveillantes, de relations de soutien, d'une enfance saine et de milieux de travail empathiques, ainsi qu'à démanteler les normes sociales et les stéréotypes masculins nuisibles.

Leçons tirées de votre travail avec les hommes

Au fil des années de travail avec les hommes et les garçons, nous avons appris :

• **Il est difficile de mobiliser les hommes et de maintenir leur participation:** le recrutement et le maintien de la participation des hommes dans les programmes de promotion de l'égalité des sexes nécessitent de comprendre les préoccupations et les réalités des hommes, y compris les obstacles auxquels ils sont confrontés pour s'engager en tant que partenaires, pères, collègues et citoyens bienveillants, équitables et non violents. En rencontrant les hommes là où ils se trouvent (à la fois dans les espaces et leurs croyances) avec une responsabilité compatissante, nous pouvons favoriser une prise de conscience critique de la façon dont l'égalité des sexes profite aux femmes, à leurs enfants et aux hommes eux-mêmes et du rôle clé qu'ils ont à jouer dans sa réalisation.

• **Les interventions synchronisées entre les sexes peuvent être efficaces et transformatrices dans la vie des femmes, des enfants et des hommes eux-mêmes:** les normes néfastes de la masculinité sont maintenues et renforcées par les hommes et les femmes. Nous avons constaté que les hommes et les garçons sont souvent confrontés à des réactions négatives de la part des autres lorsqu'ils tentent de changer, il est donc essentiel de travailler avec les femmes, les filles et les communautés au sens large afin qu'ils puissent travailler ensemble pour démanteler les normes restrictives et adopter celles qui renforcent le changement que nous voulons voir chez les hommes et les garçons.

• **Des environnements, des structures et des systèmes favorables qui soutiennent la non-violence et les masculinités sont nécessaires pour soutenir le changement:** le travail ne devrait pas se concentrer uniquement sur les hommes individuels, mais sur les normes et les structures sociales qui maintiennent, soutiennent et continuent de renforcer la masculinité hégémonique, le déséquilibre de pouvoir et l'inégalité entre les sexes. Pour qu'un changement transformateur s'enracine, les politiques nationales, la prestation de services, les systèmes de travail et les récits médiatiques doivent également changer pour refléter des versions de la masculinité qui embrassent l'égalité, l'empathie et la non-violence.

Expliquez comment vous avez inclus une approche féministe dans le travail avec les hommes.

L'intégration d'une approche féministe dans le travail avec les hommes et les garçons inclut:

✦ **Comprendre le contexte et les besoins:** écouter les femmes, les filles et les personnes LGBTQ+ lors de la conception de nos interventions, de nos priorités de recherche et de nos appels de plaidoyer pour nous assurer qu'ils s'alignent sur leurs priorités, garantir qu'ils ne nuisent pas et soutenir la collaboration entre les organisations de défense des droits des femmes pour faire progresser l'égalité des genres.

✦ **Concevoir nos interventions à travers une approche transformatrice de genre:** faciliter les réflexions critiques qui remettent en question les normes de genre néfastes qui justifient la domination et le contrôle des hommes et des garçons sur le corps, les décisions, l'autonomie et les opportunités des femmes et des filles et chercher à transformer les relations de pouvoir inégales et les structures et normes qui les soutiennent.

✦ **Etre responsable envers les femmes et les filles:** Triangulation des données rapportées par les hommes et les garçons avec celles des femmes et des filles, afin de comprendre comment les changements mis en évidence par les hommes et les garçons se manifestent dans leur comportement, leurs actions et leurs relations

avec les autres. Surveillez toujours les effets indésirables non intentionnels possibles et appliquez une approche de « ne pas nuire »

✦ **Appliquer une perspective intersectionnelle:** Nous ne nous contentons pas de remettre en question l'inégalité de pouvoir entre les hommes et les femmes, mais nous reconnaissons les multiples systèmes d'oppression et cherchons à bénéficier et à soutenir les populations les plus marginalisées.

✦ **Investir dans des interventions fondées sur des données probantes:** évaluer et documenter notre travail auprès des hommes et des garçons, et toujours nous efforcer de nous assurer que nos actions contribuent à l'égalité des sexes, à la correction des déséquilibres de pouvoir et à la prévention de la violence.

✦ **Travailler dans le cadre de partenariats:** Sélectionner et prioriser les partenaires ayant une trajectoire de travail féministe et/ou de justice sociale, y compris les organisations qui représentent des communautés marginalisées, et établir une relation de travail équitable qui équilibre les dynamiques de pouvoir et les mécanismes de cocréation.